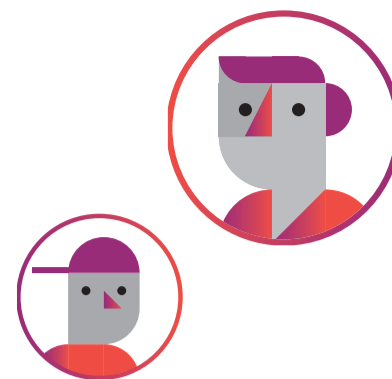


# Werkvorm

## Cirkel van professioneel verlangen

Samen werken aan professionele autonomie



Dit is een actieve werkvorm voor maximaal 16 personen, die gericht is op het in gang zetten van verandering. De werkvorm bestaat uit een of meer sessies van ruim een uur. De tijdsduur is afhankelijk van het aantal deelnemers en de behoefte aan dialoog. Inzet van een externe begeleider is in een kleine groep niet nodig, maar in een grotere groep (vanaf ca.12 personen) wel raadzaam.

### Vorbereiding

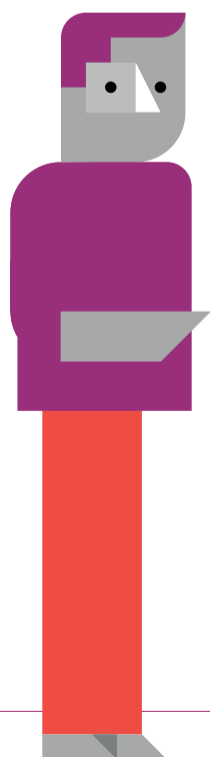
- 1 Nodig collega's met verschillende expertise en uit alle lagen van de organisatie uit.
- 2 Print op A3: de Thermometer van professionele autonomie en per 8 deelnemers een Cirkel van professioneel verlangen.
- 3 Zorg voor twee flipovervellen, gekleurde stiften en voor iedere deelnemer een pen.

### Aan de slag (eerste bijeenkomst)

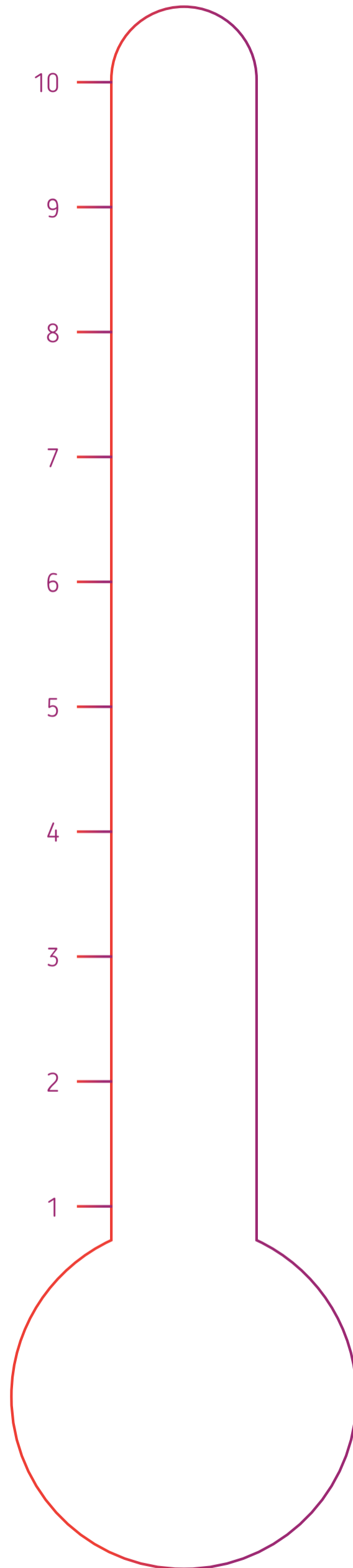
- 4 Op de thermometer van professionele autonomie geeft iedereen in zijn eigen kleur aan hoe hij op dit moment professionele autonomie in de organisatie beoordeelt.
- 5 Maak groepjes van maximaal 8 personen.
- 6 Vul per groep de cirkel van professioneel verlangen in.
  - Buitenste ring: schrijf wat er goed gaat rond professionele autonomie.
  - Tweede ring: schrijf wat je grootste zorg rond professionele autonomie is.
  - Derde ring: schrijf wat je verlangen is rond professionele autonomie.
  - Vraag iedereen om zijn 'taartpunt' toe te lichten (5 minuten p/p). Vragen aan elkaar stellen mag.
  - Hierna noteer je in het midden een gemeenschappelijk verlangen.
- 7 Maak plenair een poster (bijvoorbeeld op een flipovervel) met wat goed gaat. Maak vervolgens een poster met verbeterpunten.
- 8 Bespreek met elkaar de acties die nodig zijn voor de verbeteringen en maak afspraken over wie wat, wanneer doet.
- 9 Plan een vervolgbijeenkomst en zorg dat de opbrengst van de verbeteracties dan gedeeld kan worden. Bewaar de posters en ingevulde Cirkel(s) van professioneel verlangen.

### Vervolgbijeenkomst

- 10 In een vervolgbijeenkomst wordt de thermometer weer opgehangen. Opnieuw geeft iedereen in zijn eigen kleur aan hoe hij professionele autonomie in de organisatie beoordeelt.
- 11 Bespreek met elkaar de opbrengst van de verbeteracties. Geef nu op de poster met verbeterpunten aan wat beter gaat. Neem dat over op de poster met alles wat al goed ging.
- 12 Inventariseer gezamenlijk wat er nog te doen is en plan eventueel nieuwe acties en nog een vervolgbijeenkomst in.



## Thermometer van professioneel verlangen



# Cirkel van professioneel verlangen

